

**PRETPOSTAVKA ZAKONITOSTI REŠENJA O OTKAZU UGOVORA O RADU ZBOG
TEHNOLOŠKIH, EKONOMSKIH ILI ORGANIZACIONIH PROMENA****Zakon o radu****član 158 stav 1, član 179 tačka 9) i član 191**

Isplata otpremnine pre otkaza ugovora

Sentenca:

Prema članu 158. stav 1. Zakona o radu, poslodavac je dužan, pre otkaza ugovora o radu, u smislu člana 179. tačka 9) tog zakona, zaposlenom isplatiti otpremninu u visini utvrđenoj opštim aktom ili ugovorom o radu, te je datum isplate otpremnine tužilji, odnosno činjenicu da li je tužilji otpremnina isplaćena pre ili posle podnošenja tužbe, bitno utvrditi prilikom odlučivanja o zahtevu tužilje za poništaj rešenja o otkazu ugovora o radu.

Iz obrazloženja:

"Prema utvrđenom činjeničnom stanju tužilja je bila u radnom odnosu kod tuženog po ugovoru o radu od 1.8.2011. godine na neodređeno vreme, na radnom mestu mikrobiologa. Dana 16.12.2011. godine tuženi je doneo rešenje o otkazu ugovora o radu zbog prestanka potrebe za obavljanjem određenih poslova, kojim je tužilji otkazan ugovor o radu od 1.8.2011. godine, zbog prestanka potrebe za njenim radom. Tužilji je radni odnos prestao danom 19.1.2012. godine. Tužilji je isplaćena otpremnina u iznosu od 363.829,48 dinara.

Kod prednjeg utvrđenja prvostepeni sud je, pozivajući se na odredbe člana 179. tačka 9) i člana 158. Zakona o radu (dalje: Zakon), odbio tužbeni zahtev tužilje za poništaj rešenja o otkazu ugovora o radu. Pošto je tuženi tužilji otkazao ugovor o radu usled tehnoloških, ekonomskih i organizacionih promena, pružio joj mogućnost da iskoristi slobodne dane i godišnji odmor i isplatio joj otpremninu u iznosu od 363.829,48 dinara, prvostepeni sud je zauzeo stanovište da je tuženi postupio u skladu sa zakonom, te da tužbeni zahtev tužilje nije osnovan.

Navedeni stav prvostepenog suda ne može se prihvatiti. Ovo stoga što je sud odbio tužbeni zahtev tužilje kojim je tražila da se poništi rešenje o otkazu ugovora o radu zbog prestanka potrebe za obavljanjem određenih poslova ... a da nije utvrdio datum isplate otpremnine tužilji u iznosu od 363.829,48 dinara, te da li je tužilji otpremnina isplaćena pre ili posle podnošenja tužbe. Navedenu činjenicu je bitno utvrditi, obzirom na odredbu člana 158. stav 1. Zakona, prema kojoj je poslodavac dužan, pre otkaza ugovora o radu, u smislu člana 179. tačka 9), zaposlenom isplatiti otpremninu u visini utvrđenoj opštim aktom ili ugovorom o radu."

(Presuda Apelacionog suda u Novom Sadu, Gž1. 2727/2012 od 19.10.2012. godine)

